

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Молодой специалист — гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 6 Федерального закона N 489-ФЗ), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией (пп. 6 ст. 2 Федерального закона «О молодежной политике в РФ» от 30.12.2020 N 489-ФЗ).



- **Запрет на испытательный срок**

По Трудовому кодексу (ст. 70) у молодых специалистов есть важное преимущество при трудоустройстве. **В течение 12 месяцев после получения диплома на работу берут без испытательного срока.** Работодателям, которые незаконно его устанавливают выпускникам, грозит штраф.

Значит, можно спокойно вливаться в команду, не тревожась, что уволят в первые месяцы как не справившегося.

- **Подъемные**

Подъемными принято называть **денежное пособие на обустройство**, выплачиваемое молодым специалистам при приеме на работу одновременно или частями в течение установленного периода. Это самый распространенный вид материальной поддержки молодых специалистов коммерческих и бюджетных организаций различных сфер деятельности.

Цель выплаты: помочь новичкам обустроиться и начать полноценно работать. Для получения подъемных нужно написать заявление и представить пакет документов (по перечню работодателя).

Получение подъемных накладывает на молодого специалиста обязательства. Одно из них — проработать на предприятии определенный срок (обычно не менее 3 лет). Иначе полученные деньги подлежат возврату в бюджет.

ОБЩИЕ

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Стипендия губернатора Амурской области для студентов СПО, работающих по получаемой профессии

Губернаторская стипендия - это единовременная выплата (30 тысяч рублей) из регионального бюджета, которую назначают талантливым и перспективным студентам.

Получить эту стипендию могут студенты:

- не имеющие академической задолженности
- проработавшие по получаемой профессии (специальности) по трудовому договору в организации любой формы собственности в совокупности не менее 6 месяцев на дату подачи заявления о предоставлении стипендии в течение года, предшествующего дате подачи заявления,
- получившие положительный отзыв (характеристику с указанием выполняемых трудовых функций) от работодателя.

- Социальный контракт

Социальный контракт — это договор между малоимущим гражданином (или семьей) и органами социальной защиты. По нему люди получают **временную финансовую поддержку на конкретную цель** (Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ)

При заключении социального контракта на поиск работы молодому специалисту оказывают помощь сразу два ведомства: служба занятости — в поиске работы, и управление социальной защиты — материальную поддержку. Заключить такой

соцконтракт можно при условии регистрации в центре занятости населения в качестве безработного или ищущего работу, но не более чем на девять месяцев.

ДЛЯ РАБОТНИКОВ АПК

- Государственная поддержка кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области

В соответствии с Законом Амурской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области», основными мерами государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области являются:

- материальное стимулирование молодых специалистов агропромышленного комплекса.** Молодым специалистам агропромышленного комплекса за счет средств областного бюджета выплачивается единовременное пособие.
- обеспечение жильем молодых специалистов агропромышленного комплекса.**



ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

- Федеральная программа «Земский учитель».

По ней педагогам в регионах Дальнего Востока выплачивают до **2 млн рублей** с условием отработать пять лет. Участники программы получают стабильную работу в выбранном регионе, возможность реализовать свой потенциал в профессиональной сфере, новый опыт и поддержку от государства.

- Поддержка для молодых педагогов, обучившихся по целевому договору

Выпускники-педагоги Амурской области, получившие образование по договорам целевого обучения, при выходе на работу могут получить **единовременную выплату в размере 500 тысяч рублей**.

- Меры соцподдержки для педагогов в Благовещенске.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам по итогам первого года составляет **до 100 тыс. руб.** Право на получение выплаты имеют педагоги, руководители, заведующие библиотеками и библиотекари, которые устроились на работу в год окончания обучения или в год увольнения с военной службы по призыву. Их размер составляет:

- по окончании первого года работы — 100 тыс. руб.;
- по окончании второго года работы — 50 тыс. руб.;
- по окончании третьего года работы — 50 тыс. руб.

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ

- Социальные выплаты

Выпускники ВУЗов и СУЗов, начинающие свою карьеру в культурных учреждениях смогут получать единовременные выплаты в течение первых трёх лет работы:

- 50 тысяч рублей – после первого года работы;
- 70 тысяч рублей – после второго;
- 90 тысяч рублей – после третьего.

Важное условие: устроиться на работу нужно непосредственно после окончания вуза или колледжа. Для тех, кто был призван в армию после учёбы, право на выплаты сохраняется в течение года после завершения службы.



ДЛЯ МЕДИКОВ

- «Земский доктор» и «Земский фельдшер»

Для привлечения кадров в отдаленные районы действует программа «Земский доктор». Медики, переезжающие в села и малые города, могут получить:

**1 млн рублей — врачам,
500 тыс. — фельдшерам и среднему
медперсоналу.**

Программа «Земский фельдшер»: селам фельдшеры получают **по 1 миллиону** рублей, в городах с населением до 50 тысяч человек — **по 500 тысяч рублей.**





БЦК

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР КАРЬЕРЫ

НАШИ СОЦ.СЕТИ



ПОДПИСЫВАЙСЯ!