

Уважаемые учащиеся и посетители!

Предлагаем трудоустройство.

Краткий перечень льгот, гарантий и компенсаций работников Белогорского района электрических сетей структурного подразделения «Центральные электрические сети») филиала акционерного общества «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Амурские электрические сети» находящейся по адресу г. Белогорск, переулок Энергетиков 1. Тел. 5-80-70

Работодатель ГАРАНТИРУЕТ:

- **Безопасные условия и охрану труда**, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ, включая безопасность Работников при производстве работ
- **Применение** прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, средств индивидуальной и коллективной защиты работников
- **Режим труда и отдыха** Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- Бесплатную выдачу спец.одежды, спец.обуви;**
- Бесплатную выдачу спец.питания (молоко)** для работников с вредными условиями труда
- Создание благоприятных и комфортных условий для работы**

Работодатель ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- **Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников;**
- **Сохранение** за Работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;
- **Предоставление Работникам**, обучающимся по направлению Работодателя без отрыва от производства, оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ;
- **Поддержку творческой инициативы Работников** в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства;
- Организацию системы работы с кадровым резервом на замещение руководящих должностей в Обществе**, проведение необходимых мероприятий по его формированию из числа наиболее инициативных и квалифицированных Работников;
- Проведение адаптационных мероприятий при приеме на работу**, направленных на формирование у нового Работника знаний об Обществе, системе его норм и ценностей, результатом которых является достижение требуемого уровня работоспособности и вовлеченности в деятельность Общества.;

-Оплату (заочного) обучения на любом уровне профессионального образования (средне-профессиональное, бакалавриат, магистратура), в том числе за счет направления на целевое обучение в рамках квоты группы компаний РусГидро.

Работодатель РЕАЛИЗУЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, УСТАНОВЛИВАЕТ КОРПОРАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ:

Социальные программы:

- *негосударственное пенсионное обеспечение* (Паритетная программа –работник и Общество совместно в пропорции финансируют пенсионное обеспечение работника, размер взноса фиксированный, по выбору работника- 300,500, 1000, 2000, 3000, 5000 рублей; *Поддерживающая программа*- при выходе на пенсию выплачивается негосударственная пенсия ежемесячно, в течение 5 лет, размер выплат зависит от общего стажа и средней заработной платы)

- *оздоровительные, спортивно-массовые, культурно-просветительные мероприятия*

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

- Единовременная материальная помощь в размере 3 (трех) ММТС при рождении / усыновлении ребенка в возрасте до 3 (трех) лет (33036,0 руб.)

-Единовременная материальная помощь в связи с регистрацией брака (впервые) в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей

-Единовременное вознаграждение к отпуску в размере 1 (одной) ММТС (11012,0 руб.) при уходе Работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

-Ежемесячное пособие при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 (трех) лет (сохранение 40% средней заработной платы до 1,5 лет, с 1,5 до 3-х лет ежемесячная денежная выплата предприятием 800 руб.)

-Единовременное премирование Работников, удостоенных государственными, правительственными, отраслевыми, ведомственными и корпоративными наградами и почетными званиями.

- Единовременное пособие при увольнении Работника в связи с выходом на пенсию (при стаже не менее 10 лет в отрасли- в размере должностного оклада, с последующим увеличением за каждые следующие 10 лет на оклад, но не более 4-х должностных окладов);

-Единовременная материальная помощь - в случае смерти близких родственников Работника (5000 руб.), в случае смерти работника (20000 руб.)

-Единовременное поощрение в денежной форме Работников в связи с юбилейной датой со дня рождения (50, 55 лет женщины, 50,60 лет мужчины -в размере оклада)

Частичная компенсация фактических расходов:

- На содержание детей Работников в детских дошкольных учреждениях (50 % суммы содержания кроме родительской платы, но не более 5,0 тыс.руб. в квартал (в семьях которых

предыдущего месяца

-вознаграждение (ЕЖЕКВАРТАЛЬНО ПРОИЗВОДИТСЯ ВЫПЛАТА!) за общие результаты работы по итогам работы за период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – в размере - окладная часть за 3 месяца умножается на стажевый коэффициент (К) и на сумму, указаную в Бизнес-плане:

Стаж работы в годах для начисления вознаграждения	Коэффициент трудового вклада (К)
1-3	1,0
3-5	1,3
5-8	1,5
8-10	1,8
свыше 10	2,0

-вознаграждение за выслугу лет выплачивается ежемесячно:

Размер вознаграждения

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет	Размер вознаграждения в долях мес. тариф. ставки (оклада)
от 1 до 3 лет	0,6 (5 % в месяц от оклада в месяц)
от 3 до 5 лет	0,8 (6,67 % от оклада в месяц)
от 5 до 10 лет	1,0 (8,33 % от оклада в месяц)
от 10 до 15 лет	1,5 (12,5 % от оклада в месяц)
от 15 до 20 лет	2,0 (16,67 % от оклада в месяц)
свыше 20 лет	2,5 (20,83 % от оклада в месяц)

-премирование к профессиональному празднику Дню энергетика один раз в год в размере 3 (трех) ММТС (33036,0 руб.) на одного работника. Размер премирования включает в себя начисление районного коэффициента и северной надбавки и суммарно не превышает 3 (трех) ММТС на одного работника.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА РАБОТНИКАМ оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам (с сохранением среднего заработка):

- матерям (отцам), воспитывающим детей – учащихся младших классов (1 – 4 класс) в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) – 1 (один) календарный день

- по желанию Работников, воспитывающих детей – учащихся 1 классов, очередной ежегодный оплачиваемый отпуск им предоставляется в сентябре;

- в случае регистрации брака Работника (впервые) – 1 (один) рабочий день

- в случае регистрации брака детей Работника – 1 (один) рабочий день

- отцу в случае рождения ребенка (усыновителю/опекуну/попечителю – для определения ребенка в семью) – 1 (один) рабочий день

сверхурочное время, ночное время, в выходные и праздничные нерабочие дни, при работе в многосменном режиме, и т.д., и т.п., работникам производятся соответствующие доплаты и надбавки в размерах и на условиях, предусмотренных действующим трудовым законодательством и внутренними нормативными документами, действующими в Обществе.

Доплаты:

- за руководство бригадами с численностью до 5 человек включительно – 5 %,
- от 6 до 10 человек – 10 %,
- свыше 10 человек – 15 % должностных окладов бригадиров.

-Производителям работ из числа рабочих, специалистов и инженеров РЭСов, рабочих, специалистов и инженеров производственных служб, неосвобожденным от основной работы:

- за каждый день работы по наряду 1 % месячной тарифной ставки (оклада);
- за каждый день работы по распоряжению 0,5 % месячной тарифной ставки (оклада).

-при работе по графику с разделением дня (смены) на части, работнику устанавливается доплата в размере до 30 % тарифной ставки (оклада).

Сверхурочная работа оплачивается в размере 1,5-кратной часовой тарифной ставки за первые два часа работы и 2-кратной часовой тарифной ставки за последующие часы

В пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бизнес-планах и бюджетах филиалов, могут быть установлены надбавки и доплаты отдельным работникам за совмещение профессий, за ученую степень, увеличение объема работ, за расширение зоны обслуживания, за замещение временно отсутствующего работника, персональные надбавки в размере 20-30%.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается Работодателем в повышенном размере с учетом конкретных факторов производственной среды и трудового процесса

Водителям автомобилей выплачивается ежемесячная надбавка за классность в следующих в размерах:

- водителям 3-го класса - 5 %;
- водителям 2-го класса – 10 %;
- водителям 1-го класса – 25 %

месячной тарифной ставки за время непосредственного управления автомобилем.

Вознаграждения и материальные поощрения (премии) работникам

Работникам могут выплачиваться следующие виды вознаграждений и материальных поощрений (премии):

-за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности филиала. Размер средств, направляемых на поощрение, определяется ежемесячно приказом по Обществу, в зависимости от выполнения установленных показателей премирования и в пределах планового фонда оплаты труда, базовый размер премии устанавливается ежемесячно в диапазоне 50 % - 60 % (от оклада, с учетом доплат).

Премирование персонала производится ежемесячно по результатам работы

сумма дохода на одного члена семьи не превышает 5,0 тыс. руб.), либо на оплату первичного взноса при устройстве в д/сад в размере до 25,0 тыс. руб.)

- На приобретение путевок в оздоровительные лагеря на территории РФ детям Работников (компенсируется 80% от стоимости путевки)

- На приобретение Работником путевок в санатории, пансионаты на территории РФ

- На приобретение Работником путевок в дома отдыха и турбазы (в т.ч. семейных) на территории РФ (компенсируется 50 % от стоимости путевки)

- Компенсация 50 (пятидесяти) % платы за электро - и теплоэнергию, горячее водоснабжение.

- Выплату материальной помощи при увольнении Работника, в связи с призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в размере 1 (одной) ММТС- 11012,0 руб.

- Сохранение рабочих мест для Работников, уволившихся в связи с призывом в армию и возвращающихся в Общество после прохождения ими военной службы по призыву или альтернативной

- Бесплатное предоставление ежегодных новогодних подарков детям Работников (стоимость подарка 1000 руб.)

- Материальная помощь Работникам по особым жизненным ситуациям

- Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа Работника и неработающих членов его семьи к месту использования отпуска (для районов, приравненных к районам Крайнего Севера)

- Компенсация оплаты стоимости проезда в пределах территории (край, область) для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания (для районов, приравненных к районам Крайнего Севера)

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

Организация обеспечивает тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим справочникам: ЕТКС, ЕКС, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональным стандартам, утвержденным приказами Минтруда России.

Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее по тексту – «ММТС»), устанавливается:

- с 01 июля 2022 года 11012 (одиннадцать тысяч двенадцать) руб.

- В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы ММТС индексируется с периодичностью один раз в год.

- Примерный уровень заработной платы (в месяц) исходя из среднего оклада по вилке категории «рабочие»: 4 разряд- 38000 руб.; 5 разряд-43000 руб.

Категории «специалисты»: без категории-56000 руб., 2 категории- 64050 руб. 1 категории-72790 руб.

Доплаты и надбавки

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в

- дополнительные (учебные) отпуска с сохранением среднего заработка Работникам, получающим второе среднее профессиональное или второе высшее образование по договорам, заключенным с Обществом на подготовку и переподготовку руководителей и специалистов, при условии работы не менее 3 (трех) лет по окончании учебного заведения в Обществе.

Начальник ОУП

пп

Т.И.Пивень

Вакансии Белогорского РЭС на 20.09.2022г

Оперативно - диспетчерская группа БелРЭС

Электромонтёр оперативно-выездной бригады 4 р.	Рабочие
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 4 р.	Рабочие

Оперативно - диспетчерская группа городских РС БелРЭС

Электромонтёр оперативно-выездной бригады 2 р.	Рабочие
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 2 р.	Рабочие

Группа эксплуатации учета и АИИС КУЭ БелРЭС

Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков 4 р.	Рабочие
---	---------

Группа механизации и хоз.обслуживания БелРЭС

Водитель автомобиля 4 р. (Водитель вышки)	Рабочие
--	---------

Участок №2 городских РС БелРЭС

Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 4 р.(3.1)	Рабочие
---	---------

Контактный телефон предприятия 5-80-70

Адрес: переулок Энергетиков 1.