***Мнение работодателей, какими они хотят видеть выпускников при приеме на работу и что они при этом учитывают.***

      Опросы работодателей показывают, что из профессиональных качеств выпускников СПО они ценят, прежде всего:

•        качество полученного ими образования (фундаментальность образования, уровень профессиональных знаний, умений, навыков),

•        наличие опыта практической работы, повышающего уровень их профессиональных знаний, умений и навыков,

•        способность к восполнению и применению своих знаний, в том числе в смежных и других областях, что выражается в способности к самообразованию, в общей эрудиции, в разносторонности и широте знаний, в наличии дополнительной профессиональной подготовки.

 ***Эффективное решение проблем трудоустройства выпускников и обеспечения предприятий региона кадрами квалифицированных рабочих зависит от многих факторов, в том числе от:***

•       качества подготовки рабочих,

•       развития программ опережающей подготовки, учитывающих тенденции перспективного развития промышленности и экономики в целом,

•        развития процессов интеграции деятельности ссузов, других учреждений профессионального образования и предприятий в сфере науки, образования и в других сферах взаимных интересов,

•        профориентации студентов для работы на предприятиях и воспитания у них востребованных рынком труда личностных качеств,

•        развития студенческой инициативы в сфере профориентации студентов, трудоустройства выпускников и их адаптации к рынку труда,

•        адаптации и закрепления молодых рабочих на предприятиях, развития наставничества, социальных программ поддержки молодых специалистов,

•        создания условий для самореализации молодёжи, поддержки молодёжных инициатив, успешного творческого, профессионального и служебного роста молодых специалистов и т.д.